

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลออย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับของความเสี่ยง					มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
			ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก		
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้เสีย กับผู้ ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของ อบต.				✓		๑. ผู้บริหารมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตามควบคุมดูแล การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่	ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตาม ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง
๒	การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ หรือ บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับ พนักงานเจ้าหน้าที่ เข้ามาทำงานใน อบต.			✓			๑. ผู้บริหารมีมาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. มีการประกาศรับสมัครงาน และ ดำเนินการสอบคัดเลือกอย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ๓. เผยแพร่การรับสมัครงานในเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และไลน์ ของ อบต ๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตามควบคุมดูแลปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่	๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงค์ ที่จะมีการรับ บุคคลเข้ามาปฏิบัติงานอนางเป็นธรรม ๒. มาตรการจัดทำแผนดำเนินงานตาม ประมวลจริยธรรม เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับของความเสี่ยง					มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
			ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก		
๓	การรับของขวัญหรือ ผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่เรียกรับของขวัญหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติ หน้าที่	✓					๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยให้บุคลากรในสังกัด อบต.ออย ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตามควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่	๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตาม ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง
๔	การให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเอื้อประโยชน์ ให้แก่ตนเอง พวกพ้อง เครือญาติ			✓			๑. ผู้บริหารมีมาตรการป้องกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตามควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่	ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตาม ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง