



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอย
ที่ ๐๒๐๑/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายอนุรักษ์ โปรงสุยา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย	ประธานกรรมการ
๒. นายอุเทน บุญเทพ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย	กรรมการ
๓. นายสาวิก สุวรรณโน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย	กรรมการ
๔. นายมงคล สุปิณะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอย	กรรมการ
๕. นางมัลลิกา อุ่นเมือง	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอย	กรรมการ
๖. นางนงคราญ ยาลังกาญจน์	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๗. นายแอ๊ด ไชยา	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๘. นายภกร วิจิตรศิลา	สมาชิกสภา หมู่ ๑๔	กรรมการ
๙. นายฉลอง อาสา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอย	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ ร.ต.ปริญญาจันทร์หอม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางอรณิชา มูลศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นางสาวเอมอร อธิธिया	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุทธิรัตน์ โปรงสุยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. สิเบเอกสุกิจ มูลศรี	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวรินชากาน บุญนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์การบริหารส่วนตำบลลอย
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอนุรักษ์ โปรงสุยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอย