



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลออย
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปี ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

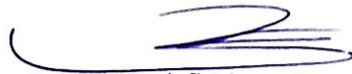
องค์การบริหารส่วนตำบลออย จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ด้านองค์การ
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

ด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	-มุ่งมั่นและตระหนักถึงความรับผิดชอบ ต่อสังคม และรักษาผลประโยชน์ของรัฐ -รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรประหยัด ในการลดภาวะโลกร้อนและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	-กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ตามวัตถุประสงค์และระเบียบฯ อย่างเคร่งครัด -กำหนดให้มีการประหยัดกระดาษ ด้วยการใส่กระดาษ ๒ หน้าในการถ่ายเอกสารต่างๆ ในสำนักงาน -กำหนดให้มีการลดการใช้ไฟฟ้าด้วยการปิดแอร์ ปิดไฟในช่วงพักเที่ยงและปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อพักการใช้ -กำหนดให้มีการพักเครื่องถ่ายเอกสารในช่วงที่ไม่ได้ใช้
ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-มุ่งมั่นและส่งเสริมให้มีการบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	-รักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน -กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ

ด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
องค์กร	-ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานขององค์กร ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแล และ ควบคุมผลการดำเนินงานปีละ ๒ ครั้ง
ผู้ปฏิบัติงาน	-ตระหนักถึงคุณค่าและส่งเสริมให้ บุคลากรใช้ความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ และตั้งอยู่บนคุณธรรมจริยธรรม	-มีการแบ่งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้แก่บุคคลตามความรู้ความสามารถ -มีการประชุมติดตามงาน และรายงาน ผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม/ ร่วมกิจกรรมต่างๆที่เป็นประโยชน์ทั้ง ต่อพนักงานและองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอนุรักษ์ โปรงสุยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอย
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

.....

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางองค์กรมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอย อำเภอฝาง จังหวัดพะเยา จะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

๑. ไม่ทำพฤติกรรมใด ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบน หรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ
๒. ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของทางราชการ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ไม่กระทำการอันใดที่เกี่ยวข้องกับการเมือง ต้องยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและการปกครองระบอบประชาธิปไตย รวมถึงไม่มีแนวทางในการให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม
๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบลไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันหรือส่อไปในทางทุจริตและคอร์รัปชันที่มีผลเกี่ยวข้องกับองค์กร โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม พนักงานต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะให้เป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือพนักงานที่แจ้งเรื่องทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งและรายงานการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ในมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

๖. ผู้ที่กระทำทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาของข้าราชการ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดไว้

๗. นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาการเลือกสรร การคัดเลือก การเลื่อนระดับ การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนค่าตอบแทน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอนุรักษ์ โปร่งสุยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอย



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการพนักงานส่วนตำบล

.....

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอย ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลอย จึงได้กำหนดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลอย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการพนักงานส่วนตำบล เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้องจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ๒) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเก็บรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ๓) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นแบบอย่างที่ดี คารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ๔) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ๕) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญาความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- ๖) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ๗) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยมีอัธยาศัย
- ๘) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/ข้าราชการจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ๙) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๑๐) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้
สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ
ประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๑๑) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความ
สุภาพมีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและ ไม่นำผลงาน
ของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น
โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอนุรักษ์ โปร่งสุยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอย